

# ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION 2017

CONFÉRENCE DE PRESSE  
MARDI 17 JANVIER 2017

 #SALAIRES2017

AUSTRALIA BELGIUM BRAZIL CHINA FRANCE GERMANY HONG KONG  
INDONESIA IRELAND JAPAN LUXEMBOURG MALAYSIA NETHERLANDS NEW  
ZEALAND SINGAPORE SOUTH AFRICA SOUTH KOREA SPAIN SWITZERLAND  
TAIWAN THAILAND UAE UNITED KINGDOM UNITED STATES VIETNAM

ROBERT WALTERS



# À PROPOS DE ROBERT WALTERS

ROBERT WALTERS

# UNE PRÉSENCE INTERNATIONALE

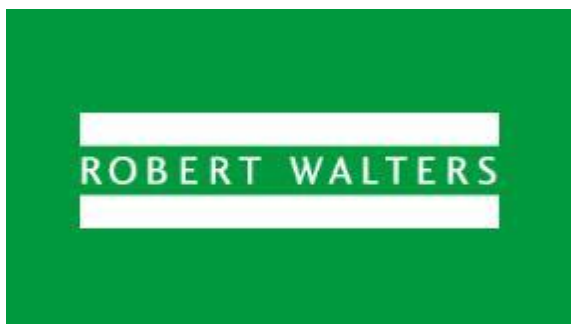


+30  
ANS

3000  
COLLABORATEURS

27  
PAYS

# TROIS ACTIVITÉS STRATÉGIQUES



# UN RECRUTEMENT RESPONSABLE & ÉTHIQUE



# NOTRE ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION MONDIALE



COUVERTURE INTERNATIONALE



ANALYSE DES SALAIRES CADRES  
PAR GRANDES CATÉGORIES DE POSTES



CHAQUE ANNÉE, EN FRANCE  
PLUS DE 100 000 CANDIDATS RENCONTRÉS  
PLUS DE 2 000 CANDIDATS PLACÉS





# TENDANCES À L'INTERNATIONAL

ROBERT WALTERS

# TENDANCES DE L'EMPLOI CADRE COMPARATIF INTERNATIONAL



MALAISIE



HONG KONG



BRÉSIL



UK



NIGÉRIA



AUSTRALIE



USA



N-ZÉLANDE



VIETNAM



LUXEMBOURG



PAYS-BAS



ESPAGNE



IRLANDE



ALLEMAGNE







# FOCUS FRANCE

ROBERT WALTERS

## L'EMPLOI DE NOUVEAU DYNAMIQUE EN FRANCE

2013

BAISSE  
GLOBALE

2014

REBOND  
INTERNATIONAL

2015

REBOND  
EUROPÉEN

2016

EMPLOI  
DYNAMIQUE

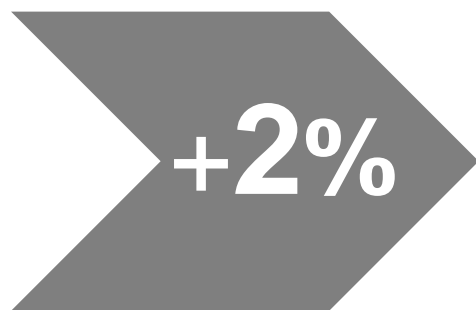


# ÉVOLUTION DE SALAIRE : PASSIF vs ACTIF

Cadres  
actifs

3,6%

Marché passif



Marché actif





# TENDANCES DE FOND

ROBERT WALTERS

## TENDANCE DE FOND : LE VARIABLE GAGNE DU TERRAIN

- Rémunération individualisée
- Revalorisation de la performance individuelle



# TENDANCE DE FOND : TRAVAILLER AUTREMENT

FREELANCE

PRESTATION

CRÉATION  
D'ENTREPRISE

MANAGEMENT  
DE TRANSITION

INTÉRIM



FLEXIBILIT  
É



LIBERTÉ



ÉQUILIBR  
E

# TENDANCE DE FOND : LE SUCCÈS DU MANAGEMENT DE TRANSITION



**+35%** volume missions 2016 vs 2015



**+5 à 10%** augmentation salariale



## Dynamisme sectoriel

Automobile, aéronautique, pharmaceutique,  
agro-alimentaire, industrie, services financiers

## TENDANCE DE FOND : L'INTÉRIM COMME CHOIX

89%

des juniors cherchent  
indifféremment  
un CDD, CDI  
ou de l'intérim\*

Fluidification  
du marché  
de l'emploi

Reconversion  
professionnelle

*\*Source : étude À Compétence Égale*





# COMMENT RETENIR LES TALENTS ?

ROBERT WALTERS

# LES ÉLÉMENTS CLÉS DE MOTIVATION AU CHANGEMENT



## MOTIFS DE CHANGEMENT

- Management
- Contenu du job
- Manque d'évolution
- Entreprise/produits
- ...
  - Salaire



## CRITÈRES DE CHOIX

- Contenu
- Évolution
- Projet d'entreprise
- Contact équipe
- ...
  - Salaire

# LES ARGUMENTS POUR ATTIRER & RETENIR

ARGUMENTS DES  
ENTREPRISES  
QUI RECRUTENT

- Qualité de vie
- Intérêt technique
- Management
- Image de marque
- Transparence

L'ENTREPRISE,  
NOUVEAU VILLAGE SOCIAL ?

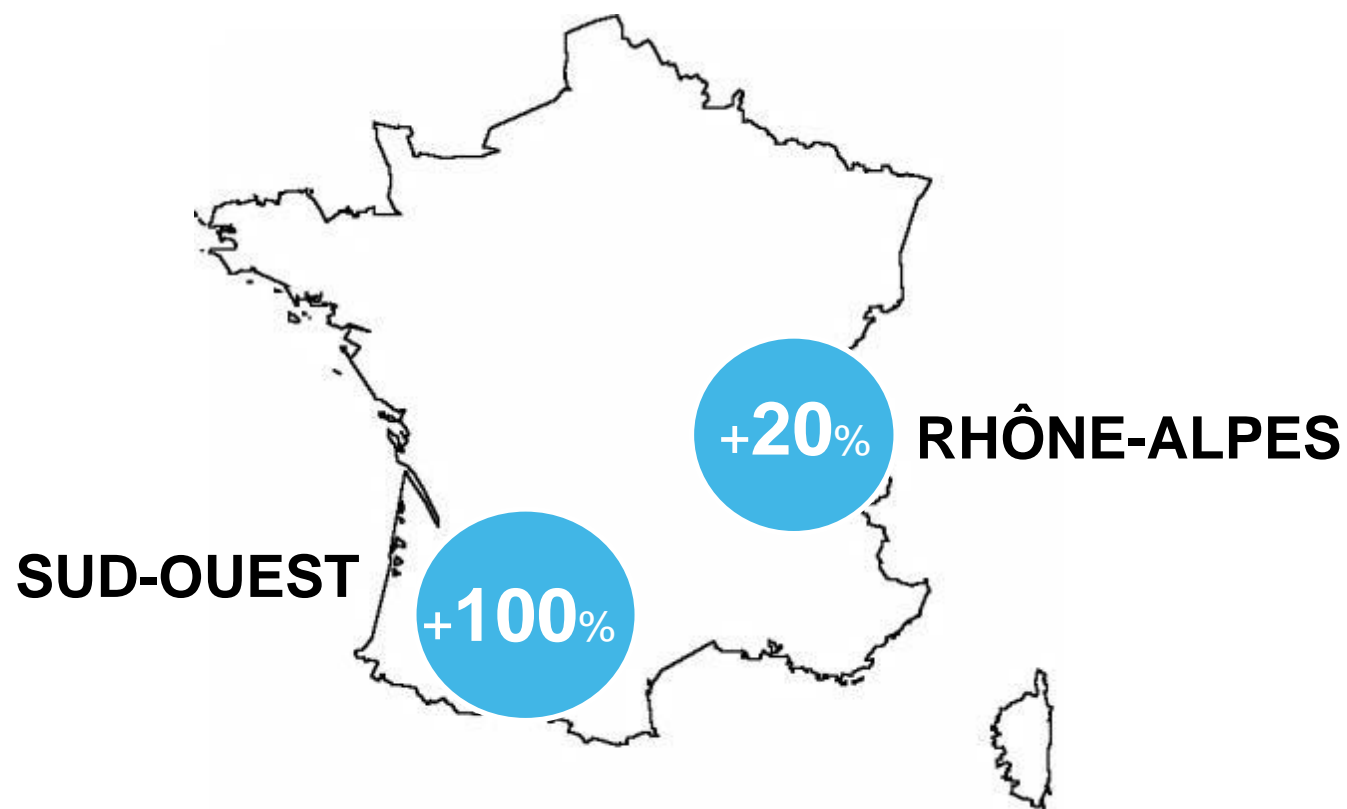




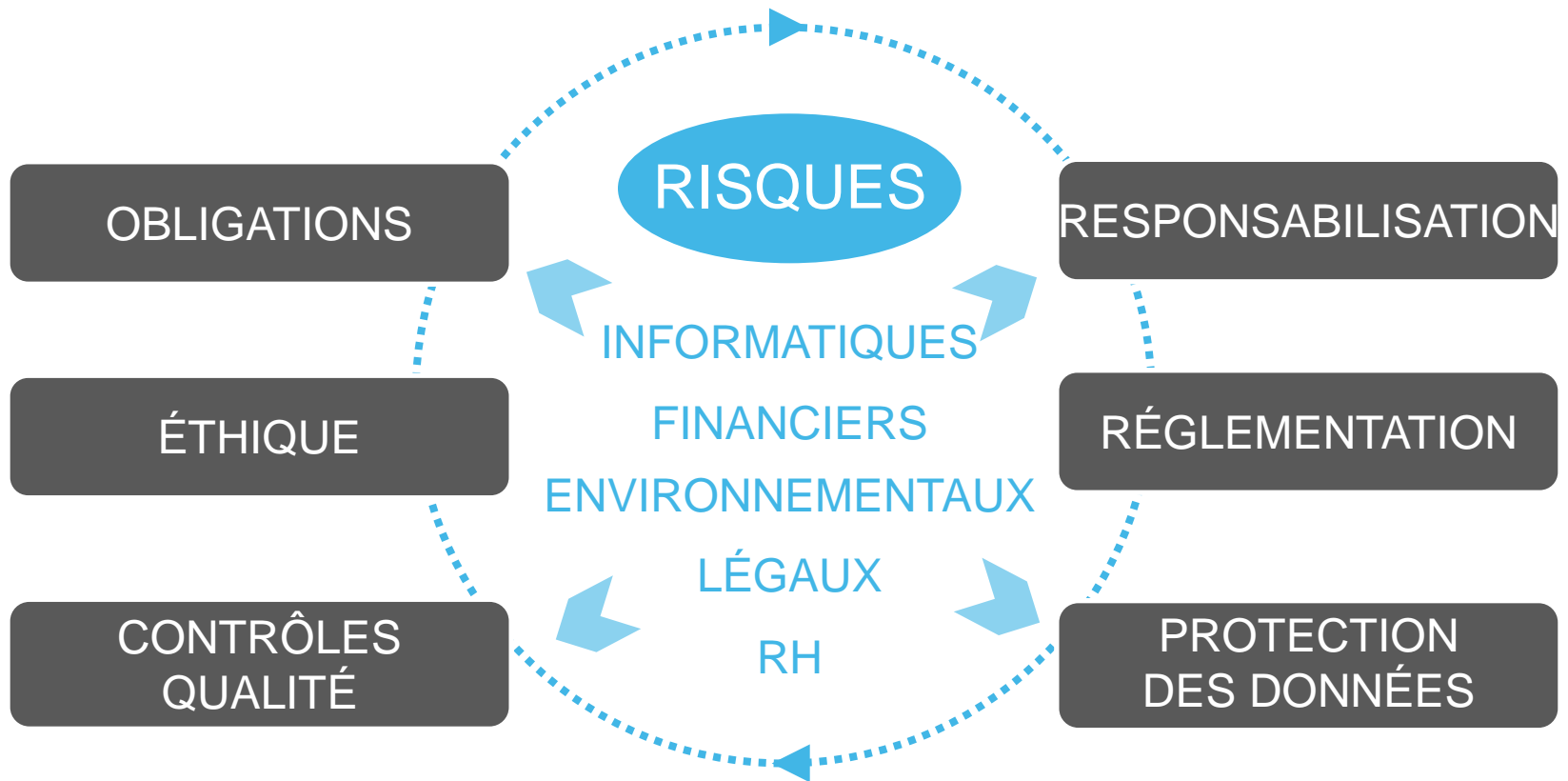
OÙ LA DEMANDE  
EST-ELLE DYNAMIQUE ?

ROBERT WALTERS

# LÀ OÙ LA DEMANDE EST DYNAMIQUE LES RÉGIONS, PÔLES D'ATTRACTION



# LÀ OÙ LA DEMANDE EST DYNAMIQUE FOCUS SUR UNE TENDANCE : LA SÉCURISATION



# LÀ OÙ LA DEMANDE EST DYNAMIQUE SALAIRE : QUELQUES AUGMENTATIONS SIGNIFICATIVES

## ➤ Assurance

Souscripteur **+10%**

## ➤ Ressources Humaines

Responsable recrutement **+8%**

Responsable formation **+8%**

Responsable comp & ben **+7%**

Responsable SIRH **+8%**

## ➤ IT & Digital

Responsable digital **+10%**

Responsable sécurité & SI **+10%**

Responsable de projets digitaux **+8%**

Responsable data / data analyst **+8%**

Data scientist **+10%**

Consultant en sécurité informatique **+8%**

# LÀ OÙ LA DEMANDE EST DYNAMIQUE LES MÉTIERS PORTEURS (1)

## ➔ IT & Digital

### Digitisation manager

Developpeurs full stack, devops,  
chief data officers, data scientists,  
experts cybersécurité, UX designers

## ➔ Santé

Medical Device (resp. affaires réglementaires,  
resp. commerciaux hospitaliers)

Biotechnologie (business dev, recherche)

## ➔ Ressources Humaines

Paie, CSP, comp & ben

## ➔ Juridique & Fiscal

Chief Data Officers, compliance,  
corporate, gouvernance

## ➔ Avocats

M&A, droit boursier, fiscalité,  
droit immobilier



# LÀ OÙ LA DEMANDE EST DYNAMIQUE LES MÉTIERS PORTEURS (2)

## ➤ Ingénieurs & Supply Chain

### Système Embarqué

lean manufacturing, data mining

## ➤ Banque & Assurance

### Directeur des souscriptions

### Contrôle financier

Direction des risques, conformité,  
asset management, gestion privée

Souscripteurs, tarificateurs, actuaires

## ➤ Immobilier & Construction

Promotion immobilière

(programme/développement), asset management

## ➤ Marketing & Commercial

Directeurs de catégorie, directeurs de l'offre,  
directeurs de réseaux, directeurs régionaux

## ➤ Finance

Directeurs financiers, consolideurs,  
auditeurs

# DES MÉTIERS QUI DISPARAISSENT ?

## LES MÉTIERS S'ADAPTENT

- Changement d'outils
- Digitalisation
- Automatisation/Robotisation
- Nouveaux modèles, nouvelle valeur ajoutée

- Exemples :

COMPTABILITÉ | MARKETING | RECRUTEMENT

# QUESTIONS



# ÉTUDE DE RÉMUNÉRATION 2017

CONFERENCE DE PRESSE  
MARDI 17 JANVIER 2017

 #SALAIRES2017

AUSTRALIA BELGIUM BRAZIL CHINA FRANCE GERMANY HONG KONG  
INDONESIA IRELAND JAPAN LUXEMBOURG MALAYSIA NETHERLANDS NEW  
ZEALAND SINGAPORE SOUTH AFRICA SOUTH KOREA SPAIN SWITZERLAND  
TAIWAN THAILAND UAE UNITED KINGDOM UNITED STATES VIETNAM

ROBERT WALTERS